

Detacheringsovereenkomst – voorbeeld van UWV

Deze detacheringsovereenkomst is een voorbeeld. De betrokken partijen kunnen dit voorbeeld aanpassen en afstemmen op de situatie.

.....(naam onderneming of instelling van de uitlenende partij), gevestigd te, hierna te noemen, vertegenwoordigd door (functie vermelden) en
..... (naam onderneming of instelling inlenende partij), gevestigd te, hierna te noemen
ten deze vertegenwoordigd door (naam), (functie vermelden)
komen het volgende overeen:

artikel 1

..... (uitlenende partij) detacheert zijn werknemer, hierna te noemen de gedetacheerde,
bij (inlenende partij), om daar werkzaam te zijn als voor uur per week. De werkzaamheden bestaan uit

artikel 2

De detachering gaat in op en eindigt op (datum/gebeurtenis).

artikel 3

..... (uitlenende partij) draagt de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan gedetacheerde ten aanzien van de in artikel 1 beschreven werkzaamheden en het toezicht daarop over aan (inlenende partij), in de persoon van, die tevens als contactpersoon voor de uitvoering van deze overeenkomst zal optreden. Gedetacheerde is gehouden de door hem/haar opgedragen werkzaamheden naar behoren te verrichten en is hieromtrent aan hem/haar verantwoording verschuldigd.

artikel 4a

..... (uitlenende partij) blijft ten aanzien van gedetacheerde het bevoegde rechtspositionele gezag. Op de gedetacheerde blijft
(cao of arbeidsvoorwaardelijke regeling noemen) van toepassing, net als de overige regelingen die (uitlenende partij) en gedetacheerde individueel zijn overeengekomen.

artikel 4b

De gedetacheerde kan verlof opnemen (en ADV) op basis van de op hem/haar van toepassing zijn de regelingen van (uitlenende partij). Verlof (als ook ADV) wordt aangevraagd bij en verleend door de in artikel 3 genoemde contactpersoon.

artikel 4c

De bedrijfsgeneeskundige begeleiding van gedetacheerde blijft plaatsvinden door de Arbodienst van (uitlenende partij).
Ziek- en herstelmeldingen worden door de gedetacheerde zowel aan
(inlenende partij) als aan (uitlenende partij) (desgewenst de betrokken functionaris of afdeling noemen) doorgegeven.

artikel 5

..... (inlenende partij) vergoedt de bruto-loonkosten aan
(uitlenende partij) die (uitlenende partij) op grond van de bestaande
dienstbetrekking moet maken voor het beschikbaar stellen van zijn werknemer aan
..... (inlenende partij). De vergoeding is gebaseerd op de salariering volgens schaal
..... van de (cao of rechtspositieregeling noemen).

De vergoeding bedraagt maandelijks €

..... (uitlenende partij) zendt (inlenende partij) eens per een
gespecificeerde nota, waarbij over het verschuldigde btw in rekening wordt gebracht.*

..... (inlenende partij) verplicht zich dit bedrag binnen (termijn) aan de
..... (uitlenende partij) te voldoen.

Andere incidentele kosten die gedetacheerde in verband met zijn/haar detachering bij de
..... (inlenende partij) moet maken zijn niet voor rekening van de
(uitlenende partij). Deze kosten worden door (inlenende partij) rechtstreeks
aan gedetacheerde vergoed.

artikel 6

Ziekte of langdurige arbeidsongeschiktheid van gedetacheerde is voor rekening en risico van
..... (uitlenende partij). (uitlenende partij) stelt geen vervanging
beschikbaar.

artikel 7

..... (uitlenende partij) is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door het door
gedetacheerde niet of niet volledig dan wel verkeerd verrichten van de door
(inlenende partij) opgedragen werkzaamheden.

artikel 8

..... (uitlenende partij) staat ervoor in dat gedetacheerde zonder toestemming van
..... geen zaken bekend zal maken of mededelingen zal doen over zaken die hem uit
hoofde van zijn detachering bij (inlenende partij) bekend zijn en waarvan hij
redelijkerwijs kan vermoeden dat geheimhouding is vereist.

artikel 9

De detachering kan tussentijds worden beëindigd op verzoek van gedetacheerde of
van..... (uitlenende partij).

In die gevallen wordt een opzegtermijn van maand(en) in acht genomen.

Ook kan (inlenende partij) vanwege bedrijfsbelangen en na overleg met
gedetacheerde de detachering tussentijds beëindigen en wel met onmiddellijke ingang en
zonder verdere opgaaf van redenen.

Bij beëindiging van de dienstbetrekking bij (uitlenende partij), eindigt de
overeenkomst met onmiddellijke ingang van die beëindiging.

artikel 10

..... (inlenende partij) maakt één maand voor het aflopen van de detachering
kenbaar of gedetacheerde in dienst zal worden genomen.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend:

Namens (uitlenende partij)

Namens (inlenende partij)

(Deze overeenkomst dient in drievoud te worden opgemaakt in het geval de gedetacheerde mede ondertekent. Aangezien de gedetacheerde geen partij is bij de overeenkomst, ondertekent deze dan voor gezien en niet voor akkoord.)