De Loonwaardebepaling van UWV

Wilt u weten of u de (toekomstige) werkgever van uw burger loonkostensubsidie kunt aanbieden? Dan kunt u een Loonwaarde-bepaling aanvragen bij UWV.

Bij de aanvraag van een Loonwaardebepaling onderzoeken wij of de loonwaarde van uw burger minder is dan het wettelijk minimumloon. Als dit zo is, kunt u de werkgever die uw burger in dienst wil nemen loonkostensubsidie aanbieden. Deze subsidie vergroot de kans dat uw burger blijft werken of (weer) gaat werken.

Wat onderzoekt UWV voor een Loonwaardebepaling?

Een loonwaardebepaling is een onderzoek op de werkplek, waarbij de loonwaarde van een werknemer met een arbeidsbeperking ten opzichte van een werknemer zonder arbeidsbeperking wordt gemeten en vastgesteld. Het onderzoek wordt uitgevoerd door een arbeidsdeskundige van UWV. De onderzoeksmethode is gevalideerd door het onafhankelijk kwaliteits- en kennisinstituut Blik op Werk.

Het onderzoek bestaat uit 4 stappen. In deze 4 stappen geeft de arbeidsdeskundige antwoord op de volgende vragen:

Stap 1: de werknemer
- Welke taken voert de werknemer uit?
- Hoeveel uur werkt de werknemer?
- Hoe presteert de werknemer qua tempo, kwaliteit en inzetbaarheid?

Stap 2: de normfunctie
- Welke normfunctie is er vastgesteld?
- Hoeveel uur werkt iemand die fulltime in de normfunctie werkt?
- Wat zijn de eisen in de normfunctie qua tempo, kwaliteit en inzetbaarheid?

Stap 3: arbeidsprestatie
- Wat is de arbeidsprestatie?

Stap 4: de toekomst
- Welke knelpunten zijn er nog?
- Welke oplossingen bedenk ik als arbeidsdeskundige om die knelpunten op te lossen?
- Welke effect verwacht ik daarvan op de arbeidsprestatie?

UWV
Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.
Wijzigingen voorbehouden.

KM120 27164 02-18

werken aan perspectief

Wat ontvangt u na ons onderzoek?

U ontvangt een rapportage met daarin alle onderzoeksactiviteiten, de onderzoeksresultaten en de Loonwaardebepaling. In deze rapportage vindt u ook een advies over hoe de loonwaarde eventueel verhoogd kan worden. Denk hierbij aan aanpassingen in het werk of op de werkplek, begeleiding en technische en organisatorische aanpassingen.

Voordelen van de Loonwaardebepaling van UWV

- U krijgt een onafhankelijk, persoonlijk advies waarvan de kwaliteit niet wordt beïnvloed door commerciële overwegingen. UWV werkt namelijk uitsluitend tegen kostprijs.

- Wij ondersteunen u actief bij het nemen van uw besluit. U maakt gebruik van de kennis en ervaring van UWV op het vlak van arbeid en gezondheid.

- Een gezamenlijk gesprek tussen uw klantmanager, uw burger en onze arbeidsdeskundige is mogelijk.

- UWV werkt met geregistreerde en gecertificeerde arbeidsdeskundigen. Daarom krijgt u van ons altijd een helder en eenduidig oordeel over de loonwaarde van uw burger. Wij beoordelen volgens professionele richtlijnen en protocollen en ondersteund door wetenschappelijk onderzoek.

- Wij hebben een eigen staf en beschikken over een expertise- en opleidingscentrum dat onze arbeidsdeskundigen ondersteunt en hoge kwaliteit levert.

Voor wie is een Loonwaardebepaling bedoeld?

U kunt een Loonwaardebepaling voor een burger aanvragen als u denkt dat zijn loonwaarde minder is dan het wettelijk minimumloon.

Soort dienst

De Loonwaardebepaling is een aanvullende dienst van UWV. Aan aanvullende diensten zijn kosten verbonden. De tarieven leest u in het document Werkafspraken aanvullende diensten op uvw.nl/zakelijk.

Wilt u meer weten?

Wilt u meer informatie of een afspraak maken? Neem dan contact op met uw contactpersoon in uw arbeidsmarktregio.

uwv werken aan perspectief