Stappenplan Wet Verbetering Poortwachter

Dag 1 ziek

Dag 1
Dag 1 Werknemer meldt zich ziek. Schat in hoe lang het verzuim gaat duren en bepaal of aangepaste werkzaamheden mogelijk zijn. Vooral bij arbeidsconflicten, psychische klachten, rug- en schouderklachten is snelle interventie cruciaal. Bij psychische problematiek dient de begeleiding door de bedrijfsarts binnen twee weken te starten.

Dag 3

Dag 3
Afhankelijk van uw CAO of individuele overeenkomst, kunt u het salaris van uw werknemer terugbrengen tot 70%. Minimumloon mag niet worden gekort.

Week 2

Week 2
Is uw werknemer nog steeds 100% arbeidsongeschikt? Voer dan een gesprek met uw bedrijfsarts. Kijkt u activerend genoeg naar uw zieke werknemer?

Week 4 - 5

Week 4-5
Vraag de bedrijfsarts om een oordeel bij dreigend langdurige arbeidsongeschiktheid. Vóór week 6 moet de probleemanalyse opgesteld. Op basis hiervan volgt een reintegratieadvies. Werkhervatting in eigen functie (of aangepaste werkzaamheden) bij de eigen werkgever.

Week 6

Week 6
De probleemanalyse het re-integratieadvies moeten zijn opgesteld. Accent moet liggen op herstel en werkhervatting/arbeidsmogelijkheden en niet op ziekte. Start met de aanleg van het dossier waarin afspraken worden vastgelegd. Geen medische gegevens vastleggen!

Week 6 - 7

Week 8
Plan van Aanpak opstellen, perspectief verduidelijken. Casemanager aanstellen voor regie op PvA. Ook werknemer moet zich actief opstellen voor re-integratie.

Week 12 - 93

Week 12 - 93
Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het vervolg: dus afspraken en vervolgacties. Bewaak voortgang, houd evaluaties en werk het re- integratiedossier bij. Iedere zes weken contact. PvA bijstellen, evaluaties bij nieuwe ontwikkelingen.

Week 42

Week 42
Ziekmelden bij UWV. Werknemer dient een afschrift van deze melding te krijgen.

Week 52

Week 46 - 52
Organiseer een eerstejaarsevaluatie. Is de re-integratie nog op de juiste koers? Zo nee, stel bij. De start van een spoor 2 traject moet nu binnen 6 weken gerealiseerd zijn.

Week 88

Week 88
Uw werknemer ontvangt een brief van het UWV voor het aanvragen van een WIA.

Week 91

Week 91
Gaat uw werknemer een WIA aanvragen? Stel dan uiterlijk twee weken voor deze aanvraag de Eindevaluatie Plan van Aanpak op. Hierin geeft u aan wat de stand van zaken is. U geeft in deze week de documenten aan uw zieke werknemer.

Week 93

Week 93
Indienen re-integratieverslag bij het UWV. Stel dit verslag samen met uw werknemer op en vermeld wat er gedaan is. Medische gegevens worden door werknemer verzonden.

Week 104

Week 104
Einde loondoorbetalingsperiode tenzij loonsanctie.

denk in mogelijkheden
Arbeidsmobiliteit

Nieuwe Gracht 3
2011 NB Haarlem

Telefoon
023 - 574 71 03

info@denkinmogelijkheden.nl
www.denkinmogelijkheden.nl

Stappenplan Wet Verbetering Poortwachter

Het re-integratieverslag bevat naast de administratieve gegevens in ieder geval:

- Plan van Aanpak en alle bijstellingen
- Beoordeling van de bedrijfsarts over relatie werknemer/werkgever
- Actueel oordeel van de bedrijfsarts over beperkingen en mogelijkheden m.b.t. werk
- Oordeel van de bedrijfsarts of werkgever beschikt over passend werk voor de werknemer
- Oordeel van werkgever en werknemer over elkaars inspanningen
- Trajectplan en voortgangsverslag Spoor-2

Nog even dit:
De werknemer heeft ook de verantwoordelijkheid en plicht om zijn ziek zijn zo kort mogelijk te laten voortduren. Hij of zij mag zijn genezing niet belemmeren. Hij of zij moet ook actief meedenken hoe taken of ander werk bij werkgever passen binnen zijn mogelijkheden. Hij of zij moet aan re- integratie meewerken als dit binnen de mogelijkheden past.

Week 8 - 104:
Blijf Spoor-1 onderzoeken zolang niet definitief vaststaat dat er geen mogelijkheden zijn of zullen komen. Er moet wel sprake zijn van benutbare mogelijkheden.
Is er sprake van GBM dan is re-integratie niet mogelijk (let op = momentopname). Terugkeer in Spoor-1 in het eerste jaar niet mogelijk en dit is onbetwist?

Start Spoor-2 op en monitor mogelijkheden in Spoor-1. Spoor-2 uiterlijk na 1 jaar.

IVA (wachttijd verkorten/vervroegd WIA aanvragen) kan in week 13 tot en met 68.

Definitie passend werk (Artikel 7:658a lid 4BW):
Onder passende arbeid als bedoeld in lid 1 en 2 wordt verstaan alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd. Houd rekening met de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Gegevens van persoonlijke en/of medische aard mogen niet worden vermeld!

Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend.

denk in mogelijkheden
Arbeidsmobiliteit

Nieuwe Gracht 3
2011 NB Haarlem

Telefoon
023 - 574 71 03

info@denkinmogelijkheden.nl
www.denkinmogelijkheden.nl